



Governo Municipal propõe 7,16% de reposição salarial

Categoria: Em Ação

Data de Publicação: 14 de maio de 2013

Crédito da Matéria: Departamento de Controle Orçamentário

Compromisso faz parte de valorização do servidor, uma das metas do atual governo

A administração municipal recebeu ontem à tarde representantes do Sindicato dos Servidores Públicos do município de Sant'Ana do Livramento para tratar assuntos referentes à reposição salarial no ano de 2013. O secretário da administração Fabricio Peres recebeu o presidente do sindicato José Carlos da Silva que junto a seus colegas ouviu atentamente a proposta feita pela gestão atual. O secretário enfatizou a disposição positiva que a administração vem desempenhando com relação a propostas que viabilizem melhores condições de trabalho para os servidores municipais.

“ A administração municipal tem toda a disposição em proporcionar ao longo da gestão melhorias de condições gerais de trabalho e valorização aos servidores públicos municipais” - enfatizou destacando ainda que parte desse esforço se materializa no compromisso firmado de pagamento ainda neste ano de Licenças Prêmio atrasadas referentes aos anos de 2008, 2009, 2010 e 2011. Fabricio também reforçou aos servidores que isso só está sendo possível porque o governo municipal cortou 30% dos cargos de confiança (Ccs) e horas extras consideradas desnecessárias para o bom funcionamento da máquina pública. “Apesar do orçamento herdado pela atual administração, que limita nossa capacidade financeira, estamos apresentando uma proposta que repõe integralmente as perdas do período, cujo índice oficial é de 7,16% (INPC), ao mesmo tempo em que colocamo-nos à disposição para debater alternativas de ganho real ao longo da gestão”.

Concurso

Outro assunto que também foi pautado pelo secretário da pasta foi a questão do concurso público que será realizado em 2014, além da reestruturação administrativa que já está sendo discutida por uma comissão onde o sindicato também será convidado a contribuir. “O concurso público e a reforma administrativa é compromisso nosso e já estamos discutindo ações que visem qualificar e valorizar todos os servidores”- comentou Peres.

Os servidores após ouvirem a proposta feita pela administração levarão para discussão na classe e pretendem realizar uma assembleia para ouvir os servidores.